

PATVIRTINTA
Viešosios įstaigos Joniškio ligoninės
direktoriaus 2022 m. birželio 21 d.
įsakymu Nr. V-115

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS JONIŠKIO LIGONINĖS DARBUOTOJŲ ELGESIO PRINCIPAI IR MISIJA – VIZIJA – VERTYBĖS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Joniškio ligoninės (toliau – Ligoninės) darbuotojų Elgesio principai bei misija – vizija – vertybės (toliau – MVV) apibrėžia pamatinius vertybinius orientyrus vystant Ligoninės veiklą bei kuriant profesionalumo kultūrą.
2. Dokumente vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžiamos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme, Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose darbuotojų etikos ir elgesio klausimus.

II SKYRIUS MISIJA – VIZIJA – VERTYBĖS

3. MISIJA. Kodėl esame?

Stiprinti Lietuvą, puoselėjant Joniškio ir aplinkinių rajonų gyventojų sveikatą, kuriant pavyzdinę rajono lygmens gydymo įstaigą bei sudarant sąlygas medikams realizuoti save.

4. VIZIJA. Kas būsimė po 3 metų?

Pavyzdinė rajono lygmens gydymo įstaiga Baltijos šalyse, teikianti aukščiausios kokybės mažai rizikingas sveikatos paslaugas bei turinti stiprius skubiosios medicinos pagalbos, vidaus ligų ir slaugos profilius.

5. VERTYBĖS. Kuo vadovaujamės?

Meistriškumas – Darna – Tvarumas

6. KREDO.

„Renkamės čia dėl pacientų. Ir dėl žmonių, kurie renkasi dėl pacientų.“

III SKYRIUS ELGESIO PRINCIPAI

7. **Profesionalumas** – kelti savo asmeninį, profesijos bei įstaigos prestižą.
8. **Skaidrumas** – užtikrinti nulinę korupcijos toleranciją.
9. **Atsakingumas** – prisiimti atsakomybę už savo sprendimų rezultatus.
10. **Bendradarbiavimas** – palaikyti vienas kitą dirbant komandoje.
11. **Atkaklumas** – ryžtingai siekti užsibrėžtų tikslų.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

12. Už šių nuostatų įgyvendinimą ir įnešimą į gyvenimą atsakingas kiekvienas ligoninės darbuotojas, o ypač – padalinių vadovai, kurie savimi įkūnija siektiną ligoninės elgesio modelį.

13. **Skaidrumo principo nesilaikymas radikaliai prieštarauja profesionalumui ir yra traktuojamas kaip šiurkštus darbo drausmės pažeidimas.**

14. Su šiomis esminėmis vertybinėmis bei elgesio nuostatomis turi susipažinti ir joms pritarti pasirašant kiekvienas Ligoninės darbuotojas.

PATVIRTINTA
Viešosios įstaigos Joniškio ligoninės
direktoriaus 2022 m. birželio 21 d.
įsakymu Nr. V-115

JONIŠKIO LIGONINĖS DARBUOTOJŲ PROFESIONALUMO DEKLARACIJA

Aš, _____,
(vardas ir pavardė)

Suprantu ir pritariu, jog Joniškio ligoninės **misija** yra stiprinti Lietuvą, puoselėjant Joniškio ir aplinkinių rajonų gyventojų sveikatą, kuriant pavyzdinę rajono lygmens gydymo įstaigą bei sudarant sąlygas medikams realizuoti save.

Savo darbu sieksiu išpildyti Joniškio ligoninės **viziją** tapti pavyzdine rajono lygmens gydymo įstaiga Baltijos šalyse, teikiančia aukščiausios kokybės mažai rizikingas sveikatos paslaugas bei turinčia stiprius skubiosios medicinos pagalbos, vidaus ligų ir slaugos profilius.

Savo veikloje puoselėsiu meistriškumo, darnos ir tvarumo **vertybes**.

Išpildysiu **kredo**: „Renkamės čia dėl pacientų. Ir dėl žmonių, kurie renkasi dėl pacientų.“

Savo elgesiu rodysiu pavyzdį šių **elgesio principų**:

- **Profesionalumo** – kelsiu savo asmeninį, profesijos bei įstaigos prestižą;
- **Skaidrumo** – užtikrinsiu nulinę korupcijos toleranciją;
- **Atsakingumo** – prisiimsiu atsakomybę už savo sprendimų rezultatus;
- **Bendradarbiavimo** – palaikysiu vienas kitą dirbant komandoje;
- **Atkaklumo** – ryžtingai sieksiu užsibrėžtų tikslų.

Suprantu, jog **skaidrumo principo nesilaikymas radikaliai prieštarauja profesionalumui** ir yra traktuojamas kaip šiurkštus darbo drausmės pažeidimas.

(parašas)

(data)