PATVIRTINTA
Viešosios įstaigos Joniškio ligoninės
direktoriaus 2021 m. lapkričio 3 d.
įsakymu Nr. V-155

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS JONIŠKIO LIGONINĖS MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS BEI DARBUOTOJŲ ELGESIO PRINCIPAI

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Joniškio ligoninės (toliau – Ligoninės) Misijos, vizijos, vertybių bei darbuotojų elgesio principų nurodyti pagrindiniai ligoninės siekiai vystant savo veiklą bei darbuotojų profesionalaus elgesio principai visais atvejais, kurie liečia ligoninę ir jos įvaizdį.

2. Dokumento tikslas:

2.1. nustatyti pamatinius vertybinius orientyrus vystant Ligoninės veiklą, formuojant ir siekiant užsibrėžtų tikslų;

2.2. sukurti pagrindą Ligoninės bendruomenei vystyti saugumo, geranoriškumo bei aukštos profesinės kompetencijos kultūrą;

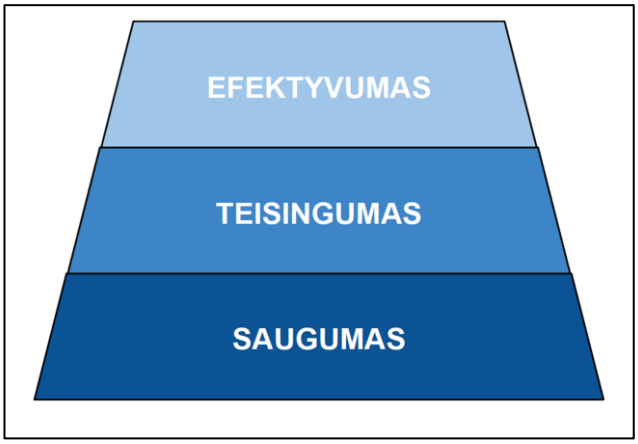
2.3. kelti bendruomenės pasitikėjimą bei didinti ligoninės reputaciją.

3. Dokumente vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžiamos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme, Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose darbuotojų etikos ir elgesio klausimus.

II SKYRIUS
JONIŠKIO LIGONINĖS MISIJA, VIZIJA IR VERTYBĖS

4. **MISIJA – kodėl mes esame?**

Stiprinti Joniškio ir aplinkinių rajonų bendruomenę, padedant žmonėms išsaugoti sveikatą, o sveikatos specialistams sudarant sąlygas realizuoti save.



5. **VIZIJA – kaip atrodysime po 3 metų?**

Lyderiaujanti rajono gydymo įstaiga Lietuvoje, teikianti kokybišką skubią pagalbą, šiuolaikiškas ambulatorines ir dienos medicinos paslaugas bei turinti stiprų vidaus ligų ir slaugos profilį.

6. **VERTYBĖS – kaip siekiame tikslų?**

Užtikriname pacientų **saugumą**, kuriame **teisingą** aplinką darbuotojams, siekdami **efektyvios** ligoninės veiklos.

7. **KREDO – kuo mes tikime?**

„Renkamės čia dėl pacientų. Ir dėl žmonių, kurie renkasi dėl pacientų.“

III SKYRIUS
LIGONINĖS DARBUOTOJŲ ELGESIO PRINCIPAI

8. **Atsakomybės principas.**

Yra atsakoma už savo veiksmų ir neveikimo padarinius, užduočių įgyvendinimą, informacijos ir dokumentų tinkamą naudojimą bei konfidencialumo laikymąsi.

Jeigu gautam pavedimui vykdyti trūksta įgūdžių, išteklių ar kompetencijos, apie tai turi būti informuojamas darbuotojo tiesioginis vadovas ar kitas atsakingas asmuo.

Turi būti atsisakoma vykdyti galimai neteisėtus pavedimus.

9. **Bendradarbiavimo, pagalbos, naujovių ir atvirumo permainoms principas.**

Stengiamasi emociškai palaikyti vienas kitą. Santykiai su pacientais grindžiami mandagiu elgesiu, dėmesingumu, atjauta, ir geranoriškumu. Darbo aplinkoje stengiamasi mažinti kylančią įtampą ir priešiškumą bei spręsti konfliktus. Taikoma nulinė smurto tolerancija.

Esama atviriems kitokiam požiūriui, iniciatyvoms bei naujovėms. Ieškoma veiksmingų būdų spręsti problemas, tobulinti profesinę kompetenciją.

Siekiama žodžio ir veiksmo vienybės. Pripažįstamos klaidos.

10. **Lojalumo ir padorumo principas**.

Darbu ir elgesiu siekiama visuomenės gerovės bei Ligoninės tikslų. Vengiama elgesio, kuriuo būtų galima diskredituoti darbuotojo ar Ligoninės vardą, silpninti visuomenės pasitikėjimą Ligonine.

Informacijos apie neteisėtas veikas atskleidimas nelaikomas lojalumo principo pažeidimu.

Nepriimamos dovanos, pinigai ar paslaugos, nepagrįstos lengvatos ir nuolaidos iš kitų asmenų

11. **Nesavanaudiškumo principas, sąžiningumo ir nešališkumo.**

Viešas turtas, darbo metu gauta informacija ir tarnybinė padėtis naudojama visuomenės gerovei, nesiekiant asmeninės naudos ir neteisėto poveikio sprendimams.

Priimant sprendimus, vadovaujamasi viešaisiais interesais.

IV SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

12. Dokumente išvardintomis priemonėmis siekiama **saugaus psichoemocinio klimato**, puoselėjant **grupės kultūrą**, kuri skatintų kurti **bendros ateities planus** ir jų siekti, **drauge spręsti problemas**, vystyti aplinką, kurioje **nebaisu klysti ar prašyti pagalbos**, **atrodyti pažeidžiamiems** bei siekti **aukšto bendrumo lygmens**.

13. Už dokumento nuostatų įgyvendinimą ir skatinimą yra atsakingas Ligoninės, padalinių vadovai bei kiekvienas ligoninės darbuotojas.

_____