

*Viešoji įstaiga Joniškio ligoninė*

**INFORMACIJA APIE JONIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2018–2020 METŲ PROGRAMOS PRIEMONIŲ VYKDYMĄ 2018 M. I PUSMETĮ**

<b>Tikslas – atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas korupcijai pasireikšti savivaldybės institucijose ir įstaigose ir jas šalinti</b>					
<i>Tikslo rezultato kriterijai:</i>					
1. Įvertinta situacija Joniškio rajono savivaldybėje biudžetinių, viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) ir (ar) savivaldybės kontroliuojamų įmonių (toliau – savivaldybės įstaiga) veiklos srityse, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo rizika, ir parengtos išvados.					
2. Nustatyti bendrą darbuotojų požiūrį į korupciją, įvertinti kiek plačiai paplitęs korupcijos reiškinys įstaigose ir įmonėse.					
Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
<i>1 uždavinys. Užtikrinti efektyvų korupcijos rizikos valdymą</i>					
1.	Neužtikrinama Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnyje nustatyta pareiga atlikti veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo tikimybės jose įvertinimą	Atlikti savivaldybės įstaigų ir įmonių veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo tikimybės jose įvertinimą	Savivaldybės administracijos direktorius, savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai	<u>Kasmet iki III ketvirčio pabaigos</u>	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės įvertinimas, parengta išvada
2.	Neužtikrinamas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio nuostatų įgyvendinimas, interneto svetainėse skelbiami neaktualūs pareigų, kurias siekiantys eiti arba einantys asmenys privalomai tikrinami kreipiantis į Lietuvos	Nustatyta tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį savivaldybės įstaigoje ar įmonėje pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio 6 dalyje. Aktualizuoti savivaldybės interneto svetainėje pareigų, kurias siekiantys eiti arba einantys asmenys privalomai tikrinami kreipiantis į Lietuvos Respublikos specialiųjų	Savivaldybės meras, savivaldybės administracijos direktorius, savivaldybės įstaigų, įmonių vadovai	Pareigų, kurias siekiantys eiti arba einantys asmenys privalomai tikrinami kreipiantis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, sąrašai aktualizuojami kas ketvirtį. Privaloma tvarka,	<b>2018 m. I pusm. nebuvo skelbiama konkursų priimant į ligoninę į pareigybę, dėl kurios yra privaloma kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą informacijos</b>

	Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, sąrašai	tyrimų tarnybą, sąrašai		numatant priimti į nurodytas pareigas	
3.	Neatliekamas korupcijos rizikos valdymo vertinimas	Atlikti korupcijos rizikos valdymo vertinimą	Savivaldybės centralizuotas vidaus audito skyrius	<u>Kasmet iki III ketvirčio pabaigos</u>	Atliktų korupcijos rizikos valdymo vertinimų skaičius (ne mažiau kaip vienas vertinimas per metus)
<b>2 Uždavinys. Efektyviai organizuoti asmenų, atsakingų už korupcijos prevenciją, veiklą</b>					
4.	Neužtikrintas veiksmingas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatų įgyvendinimas	Paskirti asmenį, atsakingą už korupcijos prevencijos, kontrolės ir bendradarbiavimo funkcijų, nustatytų Padalinių ir asmenų, valstybės ar savivaldybių įstaigose vykdančių korupcijos prevenciją ir kontrolę, veiklos ir bendradarbiavimo taisyklėse, patvirtintose Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. gegužės 19 d. nutarimu Nr. 607, vykdymą	Savivaldybės įstaigų, įmonių vadovai	Iki 2018 m. pabaigos	<b><i>Paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolės funkcijų vykdymą. Informacija apie atsakingą asmenį skelbiama ligoninės interneto svetainėje</i></b>
<b>3 uždavinys. Nustatyti įstaigose, įmonėse dirbančių asmenų atsparumą (toleranciją) korupcijai</b>					
5.	Nenustatytas darbuotojų atsparumo korupcijai lygis	Nustatyti darbuotojų atsparumą korupcijai	Savivaldybės administracijos Kanceliarijos skyrius, Švietimo, kultūros ir sporto skyrius, savivaldybės įstaigų, įmonių vadovai	<u>Iki 2020 m.</u>	Savivaldybės įstaigose, įmonėse nustatytas atsparumo korupcijai lygis
<b>Tikslas – diegti skaidraus ir sąžiningo elgesio standartus, siekti didesnio sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo, atskaitingumo visuomenei, užtikrinti efektyvų kontrolės mechanizmą Joniškio rajono savivaldybės institucijų veiklos srityse</b>					
<i>Tikslo rezultato kriterijai:</i>					
1. Sukurta vietos savivaldos skaidraus ir sąžiningo elgesio sistema.					
2. Užtikrintas nuoseklus, sklandus ir veiksmingas korupcijos rizikos valdymas.					
3. Asmenų, pagal apklausos duomenis davusių neteisėtą atlygį už savivaldybės suteiktas paslaugas, sumažėjimas 10 proc.					
4. Užtikrintas viešųjų pirkimų inicijavimo, organizavimo ir sutarčių kontrolės funkcijų atskyrimas.					
<b>1 uždavinys. Nustatyti etikos principus, elgesio taisykles, kaip savivaldybės administracijos darbuotojas turėtų pasielgti abejotinoje situacijoje</b>					
6.	Neapibrėžti įstaigos personalo elgesio, darbo aplinkos standartai, normos	Parengti elgesio kodeksą ar kitą panašaus pobūdžio teisės aktą	Savivaldybės administracijos struktūrinių padalinių vadovai	2019 metai	<b><i>Ligoninės vyriausiojo gydytojo 2014-05-08 įsakymu Nr. V-34 patvirtintas Viešosios įstaigos joniškio ligoninės darbuotojų elgesio kodeksas</i></b>

<i>2 uždavinys. Organizuoti viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymą</i>					
7.	Nepakankamas visuomenės pasitikėjimas savivaldybės įstaigomis	Skelbti interneto svetainėje informaciją apie savivaldybės tarybos narių, savivaldybės administracijos, savivaldybės įstaigų ir įmonių darbuotojų nusišalinimus nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ir priimant sprendimus, vykdant jiems pavestas užduotis, kad būtų išvengta viešųjų ir privačių interesų konflikto	Savivaldybės administracijos Kanceliarijos skyrius, savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai	Kas ketvirtį	<b>2018 m. I pusm. nebuvo tokių atvejų.</b>
8.	Nepakankamai užtikrinamas viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujančių asmenų nešališkumas. Neužtikrinama Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatyme nustatyta pareiga deklaruoti privačius interesus viešojo pirkimo komisijos nariams, asmenims, perkančiosios organizacijos vadovo paskirtiems atlikti supaprastintus pirkimus, ir viešųjų pirkimų procedūrose dalyvaujantiems ekspertams	Užtikrinti, kad pirkimo procedūrose dalyvautų ar su pirkimu susijusius sprendimus priimtų darbuotojai, kurie prieš tai pasirašė konfidencialumo pasižadėjimą, Viešųjų pirkimų tarnybos kartu su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija nustatytos formos nešališkumo deklaraciją ir deklaravo privačius interesus	Savivaldybės administracijos Kanceliarijos skyrius, Viešųjų pirkimų skyrius, savivaldybės įstaigų, įmonių vadovai	Nuolat	<b>Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvauja darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pasižadėjimą, nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus (100 proc.)</b>
<i>3 uždavinys. Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir atskaitingumą visuomenei</i>					

9.	Interneto svetainėje neskelbiama informacija apie savivaldybės įstaigų darbuotojų tarnybines komandiruotes	Skelbti interneto svetainėje informaciją apie įstaigų ir įmonių darbuotojų tarnybines komandiruotes, nurodant komandiruotės tikslą, išlaidas bei rezultata	Savivaldybės administracijos Kanceliarijos skyrius, savivaldybės įstaigų, įmonių vadovai	Nuolat	<b>2018 m. I pusm. nebuvo tokių atvejų.</b>
<b>4 uždavinys. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų teikimo kokybę, užtikrinti informacijos gyventojams sklaidą</b>					
10.	Dažnai visuomenei nėra žinoma aktuali informacija apie savivaldybėje teikiamas administracines ir viešąsias paslaugas arba skelbiama informacija neaktuali	Užtikrinti Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo 15 straipsnio 2 dalies ir 16 straipsnio 3 dalies įgyvendinimą	Savivaldybės administracijos struktūriniai padaliniai, savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai	Iki 2019 metų pabaigos	<b>Tobulinama Ligoninės interneto svetainė, kad numatyta informacija būtų 100 proc. tinkamai parengta ir paskelbta interneto svetainėje.</b>
<b>5 uždavinys. Stiprinti viešųjų pirkimų inicijavimo, organizavimo ir kontrolės vykdymą</b>					
11.	Viešųjų pirkimų organizavimo taisyklėse nenumatytos ir neatskirtos pirkimuose dalyvaujančių subjektų funkcijos	Viešųjų pirkimų procese atskirti pirkimuose dalyvaujančių subjektų funkcijas, užtikrinti, kad tie patys asmenys nedalyvautų formuojant prekių, paslaugų ir (ar) darbų poreikį, derinant pirkimų paraiškas, vykdant (organizuojant) viešuosius pirkimus, kontroliuojant pirkimo sutarčių vykdymą	Savivaldybės administracijos Viešųjų pirkimų skyrius, savivaldybės įstaigų ir įmonių vadovai	<u>Iki 2018 metų pabaigos</u>	Viešųjų pirkimų procese atskirtos pirkimuose dalyvaujančių subjektų funkcijos, užtikrinta, kad tie patys asmenys nedalyvautų formuojant prekių, paslaugų ir (ar) darbų poreikį, derinant pirkimų paraiškas, vykdant (organizuojant) viešuosius pirkimus, kontroliuojant pirkimo sutarčių vykdymą. Parengtas teisės aktas arba patikslinta Viešųjų pirkimų organizavimo tvarka
<b>Tikslas – supažindinti valstybės tarnyboje dirbančius asmenis, savivaldybės bendruomenę su korupcijos keliamu pavojumi, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms</b>					
<b>Tikslo rezultato kriterijai:</b>					
1. Asmenų, pagal apklausos duomenis teigiančių, kad žino, kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį, skaičiaus padidėjimas 10 proc.					
2. Užtikrintas Korupcijos prevencijos programos priemonių vykdymo viešumas, informacijos aktualumas.					
3. Asmenų, pagal apklausos duomenis teigiančių, kad žino kokia atsakomybė gresia už korupcinius nusižengimus, skaičiaus padidėjimas 10 proc.					
4. Asmenų, pagal apklausos duomenis teigiančių, kad praneštų apie korupcijos atvejį, skaičiaus padidėjimas 10 proc.					
<b>1 uždavinys. Įgyvendinti antikorupcinio ugdymo programas</b>					

12.	Nepakankamas savivaldybės bendruomenės narių pilietinės sąmonės lygis ir nepakantumas korupcijai	Organizuoti antikorupcinės kultūros ugdymo dienas, savaites, Tarptautinės antikorupcijos dienos renginius, dalyvauti šalies ir regiono lygiu skelbiamuose konkursuose antikorupcijos tema	Savivaldybės administracijos darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, Švietimo kultūros ir sporto skyrius, savivaldybės įstaigų, įmonių vadovai	Kiekvienais metais	Įstaigų, kuriose buvo organizuoti renginiai, skaičius, dalyvių skaičius. Konkursuose dalyvavusių asmenų skaičius
<i>2 uždavinys. Didinti antikorupcinio švietimo sklaidą ir skatinti savivaldybės bendruomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą</i>					
13.	Asmenys, nemotyvuoti pranešti apie korupcijos atvejus, per mažai informuojami apie galimus pranešimo apie korupcijos atvejus būdus	Organizuoti viešas prevencines, švietimo veiklas korupcijos tema	Antikorupcijos komisija, savivaldybės administracijos darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę, savivaldybės įstaigų, įmonių vadovai	Nuolat	<b><i>Ligoninė įsigijo vaizdo monitorius, per kuriuos jau II pusmetį bus pradedama transliuoti antikorupcinio švietimo medžiaga.</i></b>
<i>3 uždavinys. Šviesti darbuotojus antikorupcinėmis temomis</i>					
14.	Nepakankamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir netolerancija korupcijos reiškiniams	Organizuoti savivaldybės tarybos narių, savivaldybės administracijos, savivaldybės įstaigų darbuotojų kursus, mokymus, susijusius su antikorupcine veikla	Savivaldybės meras, savivaldybės administracijos Kanceliarijos skyrius, įstaigų, įmonių vadovai	Kasmet	<b><i>Mokymuose dalyvavo vyr. gydytojo pavaduotoja medicinai, atsakinga už korupcijos prevenciją: išklausė 8 val. mokymus. Ligoninės darbuotojams buvo surengti mokymai – 4 val., dalyvavo 100 darbuotojų.</i></b>

Parengė Jolanta Stirbienė,  
VšĮ Joniško ligoninės vyriausiojo gydytojo pavaduotoja medicinai,  
atsakinga už korupcijos prevenciją ligoninėje  
tel. (8 426) 51 764, el. p. pavaduotoja@joniskioligonine.lt