

PATVIRTINTA
Viešosios įstaigos Joniškio
ligoninės direktoriaus
2023 m. birželio 19 d. įsakymu Nr. V-74

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS JONIŠKIO LIGONINĖS VEIKLOS STRATEGIJA 2023-2024 METAIS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

Joniškio ligoninė – Lietuvos Šiaurinėje dalyje esanti, Šiaulių regionui priklausanti, rajono lygmens monoprofilinė stacionarinė gydymo įstaiga, kartu teikianti būtiniosios pagalbos, slaugos ir paliatyvaus gydymo bei ambulatorinės ir dienos medicinos paslaugas.

Joniškio ligoninės veiklos strategija (toliau – strategija) sukurta atlikus išsamią vidaus bei išorės analizę. Šiuo pamatiniu dokumentu remiantis planuojamas įstaigos darbas.

Strategijos tikslas – įvardinti esmines įstaigos veiklos kryptis, aiškiai paskirstyti atsakomybes ir numatyti svarbiausius 2023-2024 m. vykdomus projektus. Taip siekiama kiekvieną bendruomenės narį bei įstaigos valdomus resursus sutelkti aktualių iniciatyvų įgyvendinimui, kartu plėtojant profesionalumo kultūrą Joniškio ligoninėje.

Mūsų **šerdinės kompetencijos**:

- Vidaus ligų stacionarinis gydymas bei stacionarinė slauga ir paliatyvi pagalba
- Rajono ligoninės lygmens skubioji ir kritinių būklių medicina
- Žemos rizikos ambulatorinė ir dienos medicina bei chirurgija
- Pažangi medicinos vadyba

Mūsų **misija** ir **kredo** (kodėl esame):

Padedame įveikti ligos sukeltus iššūkius

Mūsų **vizija** (kas būsimė po 3 metų):

Klestintis savo sričių kompetencijų centras, kuriame gera dirbti ir gydytis

Mūsų vertybės (kuo vadovaujamės):

Meistriškumas – Darna – Tvarumas

Savo išsamų susipažinimą su strategijos dokumentu ir jame nurodytais tikslais kiekvienas ligoninės darbuotojas patvirtina pasirašydamas šio įsakymo 2 priede nurodytą „Joniškio ligoninės darbuotojų profesionalumo deklaraciją“.

II SKYRIUS IŠORĖS APLINKOS ANALIZĖ

Siekiant įvertinti išorinę organizacijos aplinką – politinių, ekonominių, socialinių, technologinių bei globalinių veiksnių teigiamą ir neigiamą įtaką – pasirinkta PEST analizė, leidžianti suprasti rinkos kitimo veiksnius, organizacijos poziciją ir potencialą.

Politiniai veiksniai

1.	Vykdoma slaugos ir ilgalaikės priežiūros reforma, nesant užtikrintumo dėl stacionariųjų lovų poreikio.
2.	Vykdomas apskaitos ir viešųjų pirkimų sistemų centralizavimas, diegiant sistemas, kurios reikalauja daugiau techninio darbo.
3.	Vykdoma sveikatos priežiūros įstaigų tinklo reforma, nesant užtikrintumo dėl juridinio asmens statuso ateityje.
4.	Besikeičiantys reikalavimai paslaugoms, kurie ne visada atitinka klinikinę realybę ir varžo realaus ligoninės potencialo įgyvendinimą.

Ekonominiai veiksniai

1.	Rajone nepakankamai išvystyta pramonė, vyrauja žemės ūkis, todėl yra sąlyginai daugiau mažesnes pajamas gaunančių gyventojų.
2.	Nepilnavertis apmokėjimas už sveikatos priežiūros paslaugas, kartais procedūras tenkant vykdyti nuostolingai vien mėginant atliepti bendruomenės poreikius.
3.	Energetinių kaštų kilimas.

Socialiniai veiksniai

1.	Sudėtinga į rajoną gyventi pritraukti jaunų šeimų dėl socialinių paslaugų trūkumo.
2.	Specialistų trūkumas ne tik rajone, bet ir visame Šiaulių regione.
3.	Užimtumo tarnybos dėmesio stoka specialistų (kaip slaugytojo padėjėjas) ruošimui.
4.	Emigracija bei gimstamumo ir mirtingumo santykis – senstanti ir mažėjanti rajono populiacija.

Technologiniai veiksniai

1.	Dirbtinio intelekto plėtra ir pažanga, atsirandant galimybių jį pritaikyti kasdieniauose procesuose.
2.	Robotizacijos galimybės.
3.	Tiekimo grandinės sutrikimai ir įsigijimų terminai.

Globaliniai veiksniai

1.	Globalinis atšilimas ir su tuo susiję politiniai veiksmai dėl minimalios žalos gamtai vykdant ligoninės veiklą.
2.	Geopolitinė situacija, sąlygojanti energetinio nepriklausomumo poreikį (žalia elektros gamyba, energijos vartojimo kultūra, vandens gręžiniai, deguonies generatorius ir kt.).
3.	Poreikis mažinti taršą plastikumu, randant alternatyvas kasdieniams procesams bei jų pakeičiant savaime yrančiomis alternatyvomis, kas didina kaštus.
4.	Pabėgėlių krizės dėl geopolitinių nesutarimų ar globalinio atšilimo sąlygotų priežasčių. Nepažįstamos ligos, kultūriniai skirtumai ir išaugę darbo krūviai.
5.	Naujų ligų bei pandemijų protrūkiai.
6.	Bankų griūtis ir globalinis finansinis nestabilumas.

III SKYRIUS VIDAUS APLINKOS ANALIZĖ

Vertinant organizacijos stiprybes, silpnybes, galimybes bei grėsmes taikytas SSGG metodus. Tai nurodo strateginių planų vystymo kryptį ir suteikia jiems pagrindą.

Stiprybės

1.	Atsidavusių kompetentingų specialistų dėka pasiekta aukšta teikiamų paslaugų kokybė: <ul style="list-style-type: none"> • Stacionarinė pagalba (vidaus ligos, slauga ir paliatyvi pagalba) • Dienos stacionaras kartu su fizinės medicinos ir reabilitacijos bei specializuotomis skausmo diagnostikos ir gydymo paslaugomis • Dienos chirurgija • Skubioji medicina
2.	Nedidelė ligoninė jaukioje aplinkoje. Gera vidinė atmosfera, malonus bendravimas su pacientais.
3.	Lankstus ir pokyčiams imlus kolektyvas. Stiprūs „minkštieji“ bendražmogiški įgūdžiai.
4.	Nuolatinis kolektyvo tobulėjimas ir bendradarbiavimas tarpusavyje.
5.	Stipri lyderystė. Palaikomos inovacijos ir iniciatyva. Skatinami pokyčiai. Dabartinės savivaldos palaikymas.
6.	Teigiamas praėjusių metų finansinis rezultatas. Artėjanti sveikatos įstaigų tinklo reforma su papildomomis finansavimo galimybėmis.
7.	Randame sprendimus aktualioms problemoms bei pilotuojame sisteminius pokyčius.
8.	Sparčiai atnaujinama medicininė įranga. Darbuotojai imlūs techninėms inovacijoms.

9.	Stipri ūkio dalis. Atnaujinamos patalpos. Yra vietos plėstis.
10.	Ambulatorinių paslaugų apmokėjimo tvarka, įgalinti įvairius specialistus užsidirbti priklausomai nuo suteiktų paslaugų.
11.	Medicininiam turizmui strategiškai palanki lokacija arti Rygos oro uosto.
12.	Bendradarbiavimui su karinėmis struktūromis strategiškai palanki vieta arti NATO oro uosto.

Silpnybės

1.	Didelis atstumas nuo didžiųjų miestų. Sunku pritraukti gydytojų specialistų. Taip pat, nėra kaimyninių savivaldybių iš šiaurinės dalies dėl papildomo pacientų srauto.
2.	Mažas apmokėjimas už medicines paslaugas lyginant su privačiomis sveikatos priežiūros įstaigomis.
3.	Specialistų trūkumas ir didelis dalies jų amžiaus vidurkis. Blogiausia padėtis „kasdieninėse“ paslaugose (stacionaras ir dienos stacionaras).
4.	Nepakankami vidurinės grandies specialistų atlyginimai. Ypač sunku jų pritraukti „kasdienėms“ paslaugoms.
5.	Kompiuterinio raštingumo stygius viduriniojo lygmens personalo tarpe.
6.	Dalies personalo negatyvus nusistatymas, pasipriešinimas naujovėms ir tobulėjimui.
7.	Prasta darbuotojų sveikata, savijauta bei savivertė, ypač viduriniojo ir mažojo personalo tarpe. Nepakankamas atsparumas stresui.
8.	Apkalbos, pavydas ir pasikartojančios psichologinio smurto apraiškos.
9.	Sena ligoninės infrastruktūra.
10.	Nepakankamas švietimas apie ligoninę ir joje prieinamas paslaugas.
11.	Viešojo juridinio asmens apribojimai dėl mokamų paslaugų, viešųjų pirkimų organizavimo, ataskaitų teikimo ir kt.
12.	Konkurencija su kitomis organizacijomis.
13.	Silpnumas prieš tiekėjus viešųjų pirkimų kontekste.

Galimybės

1.	Paslaugų (tame tarpe ir mokamų) plėtra ir diferenciacija atliepiant (regione) neišpildytus sveikatos poreikius.
2.	Teikiamų paslaugų kokybės pripažinimas per tarptautinę akreditaciją – kompetencijos / meistriškumo centrų statuso įgijimas.
3.	Darbuotojų kompetencijos palaikymo sistemos įdiegimas, kuris užtikrintų tam tikros „meistriškumo kartelės“ palaikymą.

4.	Bendradarbiaujant su LR Vyriausybe ar užsienio partneriais ir fondais, pilotuoti atrinktas sisteminės iniciatyvas už papildomus resursus ar investicijas.
5.	Užmezgus ryšius su užsienio partneriais, plėtoti medicininio turizmo paslaugas.
6.	Konkuruojant kokybe pritraukti aplinkinių rajonų gyventojus stacionarinėms paslaugoms.
7.	Pasiekti energetinę ir bent dalinę / trumpalaikę resursų nepriklausomybę, atliepiančią geopolitines grėsmes bei klimato kaitos diktuojamas tendencijas.
8.	Keisti vartojimo ir atliekų generavimo įpročius, palaipsniui einant prie „nulinės taršos“.
9.	Tapti palankiausiai vertinama atitinkamo lygmens gydymo įstaiga, rūpinantis aplinkos formavimu, įdiegiant darbuotojų gerovės programą, peržiūrint pacientų maitinimą ir kitas iniciatyvas.
10.	Viešinant ligoninės pasiekimus ir gerąsias praktikas suformuoti prestižinį „Joniškio ligoninės“ įvaizdį.
11.	Per asociatyvinę struktūrą apjungti kitas gydymo įstaigas siekiant keistis patirtimi, vykdyti bendrus projektus bei įtakoti politinius sprendimus.
12.	Kelti darbuotojų informacinių technologijų raštingumą ir diegti modernius informacinius bei vadybinius įrankius ir medicininės įrangos sprendimus, nuolatos gerinant pacientų saugumą bei darbo efektyvumą.
13.	Bendradarbiaujant su karinėmis struktūromis paruošti infrastruktūrą tapimui atramine ligonine Šiaulių regione bei įdiegti čia karo medikų mokymų bazę.
14.	Resursų taupymas atnaujinant seną įstaigos infrastruktūrą ir išnaudojant apleistas patalpas.

Grėsmės

1.	Atitinkamų licencijų praradimas neišpildant reikalavimų dėl specialistų trūkumo, jeigu nepavyks rasti „kasdienių“ gydytojų specialistų ar sukurti palankių sąlygų slaugytojams pritraukti.
2.	Karinė agresija ir su tuo susiję destruktiniai veiksmai. Šiuo atveju NATO karinis oro uostas yra rizikos veiksnys.
3.	Sutartinės sumos su ligonių kasa stagnacija, kuri apsunkintų naujų paslaugų diegimą.
4.	Toksinės aplinkos susidarymas nesuvaldžius „emocinio piktybiškumo“ (apkalbų, pavydo ir kt. neigiamų tarpusavio bendravimo aspektų) židinių.
5.	Neigiamo viešo įvaizdžio sudarymas dėl principinės pozicijos laikymosi, nepakankamai viešinant geruosius ligoninės rezultatus ir praktikas („džino butelyje“ fenomenas).
6.	Nepalankus politikų požiūris į ligoninę ir su tuo susiję sprendimai po sekančių Seimo rinkimų.
7.	Emigrantų antplūdis ir su tuo susiję stresoriai dėl darbo krūvio apimčių staigaus padidėjimo, nepažįstamų susirgimų ir pan.

IV SKYRIUS

STRATEGINIAI TIKSLAI 2023-2024 METAMS

1. Tapti meistriškumo / kompetencijų centru savo vykdomų klinikinių veiklų, darbuotojų edukacijos ir vadybos srityse.
2. Plėsti ir diferencijuoti paslaugas visose klinikinių veiklų srityse, diegiant inovacijas ir atliepiančias neišpildytus sveikatos poreikius, sukuriant konkurencingiausią rajono ligoninės paslaugų paketą Šiaulių regione.
3. Pradėti teikti medicininio turizmo paslaugas.
4. Pasiiekti (dalinę) energetinę ir resursų nepriklausomybę.
5. Padėti pirmus žingsnius siekiant „net zero“ energijos suvartojimo ir atliekų generavimo kontekste.
6. Pasirengti veikimui karinės agresijos ar kitos ekstremalios situacijos atveju.
7. Tapti „geidžiamiausia“ darbovieta iš viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų Šiaulių regione.
8. Pereiti prie maksimalios skaitmenizacijos ir robotizacijos visuose darbo procesuose.
9. Suformuoti prestižinį Joniškio ligoninės įvaizdį.

**V SKYRIUS
STRATEGINIŲ PROJEKTŲ PLANAS**

MEISTRIŠKUMAS

Strateginis tikslas	Projektas	Rodiklis	Atsakingas asmuo	Terminas					
				2023 Q3	2023 Q4	2024 Q1	2024 Q2	2024 Q3	2024 Q4
1. Tapti meistriškumo / kompetencijų centru savo vykdomų klinikinių veiklų, darbuotojų edukacijos ir vadybos srityse.	Vidaus ligų ir slaugos meistriškumo centras	1. Įdiegti rajono ligoninei prieinamus klinikinius ir vadybinius įrankius, kurie atitiktų meistriškumo centro reikalavimus. 2. Praeiti atitinkamą sertifikaciją.	Vidaus ligų ir slaugos tarnybos vadovas					X	
	Dienos stacionaro meistriškumo centras	1. Įdiegti rajono ligoninei prieinamus klinikinius ir vadybinius įrankius, kurie atitiktų meistriškumo centro reikalavimus. 2. Praeiti atitinkamą sertifikaciją.	Ambulatorinės medicinos tarnybos vadovas					X	
	Fizinės medicinos ir reabilitacijos meistriškumo centras	1. Įdiegti rajono ligoninei prieinamus klinikinius ir vadybinius įrankius, kurie atitiktų meistriškumo centro reikalavimus. 2. Praeiti atitinkamą sertifikaciją.	Direktorius						X
	Specializuotų skausmo diagnostikos ir gydymo paslaugų meistriškumo centras	1. Įdiegti rajono ligoninei prieinamus klinikinius ir vadybinius įrankius, kurie atitiktų meistriškumo centro reikalavimus. 2. Praeiti atitinkamą sertifikaciją.	Direktorius						X
	Dienos chirurgijos meistriškumo centras	1. Įdiegti rajono ligoninei prieinamus klinikinius ir	Dienos chirurgijos					X	

	vadybinius įrankius, kurie atitiktų meistriško centro reikalavimus. 2. Praeiti atitinkamą sertifikaciją.	tarnybos vadovas						
Skubiosios medicinos meistriško centro.	1. Įdiegti rajono ligoninei prieinamus klinikinius ir vadybinius įrankius, kurie atitiktų meistriško centro reikalavimus. 2. Praeiti atitinkamą sertifikaciją.	Direktorius					X	
Medicininės vadybos meistriško centro.	1. Įdiegti rajono ligoninei prieinamus vadybinius sprendimus, kurie atitiktų meistriško centro reikalavimus. 2. Praeiti atitinkamą sertifikaciją.	Direktorius						
„Lean“ meistrų komandos suformavimas	1. Apmokyti padalinių vadovus ir administracijos darbuotojus esminių LEAN vadybos sistemos elementų. 2. Performuoti vidaus kontrolės grupės veiklą akcentuojantis į „SWARMS“ pobūdžio problemų sprendimą. 3. Pradėti reguliarius „GENBA“ vizitus padaliniuose.	Direktorius				X		
Įgyvendinti sprendimą, kuriuo ligoninė galėtų savarankiškai ar dalinai savarankiškai vykdyti medicininės įrangos priežiūrą ir medicininių priemonių pirkimus.	1. Funkcionuojantis sprendimas, įgalinantis nurodytas funkcijas.	Medicinos technikas						X
Kompetencijos kėlimo ir palaikymo sistemos įdiegimas, kuris veiktų kaip naujų darbuotojų pritraukimo, įvedimo	1. Skirtingų padalinių ir pareigybių kompetencijų susistemimas.	Medicinos audito vadovas						X

	į darbą ir kompetencijos palaikymo priemonė.	2. Dažniausių procedūrų standartizavimas ir darbo vietų parengimas. 2. Teisinės aplinkos parengimas kontraktui su nauju darbuotoju įsipareigojant tam tikros trukmės atidirbimui.							
2. Plėsti ir diferencijuoti paslaugas visose klinikinių veiklų srityse, diegiant inovacijas ir atliepant į neišpildytus sveikatos poreikius, sukuriant konkurencingiausią rajono ligoninės paslaugų paketą Šiaulių regione.	Abliacinės procedūros teikiant specializuotas skausmo diagnostikos ir gydymo paslaugas	1. Pradėtos abliacinės procedūros specializuotai skausmo diagnostikai ir gydymui.	Direktorius		X				
	Holistinis lėtinio skausmo paslaugų kompleksas įgyvendinant pilnavertę skausmo klinikos koncepciją, sukuriant patogias sąlygas jomis pasinaudoti ir tolimesnių rajonų gyventojams	1. Pacientams taikomos multidisciplininės komandos specializuotos skausmo ir gydymo paslaugos. 2. Skausmo klinika veikia kaip funkcinis ligoninės padalinys. 3. Bent 50 proc. pacientų srauto sudaro ne Šiaulių regiono gyventojai.	Direktorius				X		
	Pažangios grožio ir estetikos paslaugos.	1. Pradedamos teikti įprastos grožio ir estetikos paslaugos, po to pereinant prie pažangių, reikalaujančių modernios įrangos ir specifinių kompetencijų.	Direktorius				X		
	Mokamų paslaugų tvarkos atnaujinimas, įgalinant naujų paslaugų diegimą	1. Atnaujinta mokamų paslaugų tvarka. 2. Pradėtos vykdyti paslaugos pagal naują tvarką.	Direktorius	X					
	Inovatyvios medicininės paslaugos per mokamų paslaugų prizmę:	1. Pacientams ambulatoriškai prieinamos išplėstinės atvejo	Direktorius						X

<ul style="list-style-type: none"> Išplėstinė onkologinių bei kitų sudėtingų susirgimų atvejo vadyba, gydytojų specialistų konsiliumai Pažangios fizinės medicinos ir reabilitacijos procedūros 	vadybos bei gydytojų specialistų konsiliumo paslaugos. 2. Bent 20 proc. nuo FMR paslaugų sudaro pažangios paslaugos.								
Atstatomųjų („recovery“) procedūrų kompleksas pacientams, kuriems taikomas aktyvus gydymas nuo onkologinės ligos.	1. Sukuriamas ir pradamas teikti holistiškas atstatomųjų paslaugų kompleksas.	Direktorius							X
Mirties oriai tvarkos įvedimas stacionaro padaliniuose, akcentuojantis į esminius žmogaus poreikius pre-, peri- ir post-mortem periodais.	1. Įrengti atitinkamos patalpos. 2. Visais atvejais, kuomet ligoninėje įvyksta mirtis, kuri nebuvo netikėta, taikomas tvarkoje nurodytų paslaugų kompleksas.		X						

DARNA

Strateginis tikslas	Projektas	Rodiklis	Atsakingas asmuo	Terminas					
				2023 Q3	2023 Q4	2024 Q1	2024 Q2	2024 Q3	2023 Q4
7. Tapti „geidžiamiausia“ darbovieta iš viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų Šiaulių regione.	Bendruomeniškumo stiprinimas stacionaro padaliniuose personalui ir pacientams kartu valgant ir užsiimant laisvalaikio veiklomis	1. Atnaujinta pacientų maitinimo sutartis, įtraukiant skirtingų patiekalų pasirinkimo galimybę. 2. Bendrų valgymo ir laisvalaikio leidimo patalpų įrengimas stacionaro padaliniuose. 3. Kartu vykstantis valgymas ir užsiėmimai.	Stacionarinių padalinių slaugos administratorius				X		
	Darbuotojų fizinės ir emocinės gerovės programos įdiegimas, kuri	1. Parengti programos priemonių planą.	Ambulatorinės medicinos				X		

skatintų gerą sveikatą ir, savo ruožtu, geresnį efektyvumą.	2. Įvykdyti pilotinius bandymus ir iniciatyvas. 3. Parengti skatinimo sistemą už gerus fizinės ir emocinės sveikatos rodiklius. 4. Įrengti atsipalaidavimo ir meditacijos erdves.	centro slaugos koordinatorius						
Įdiegti visuotinę procesų kontrolės sistemą.	1. Parengti visuotinės procesų kontrolės sistemos planą. 2. Parengti trūkstamus sistemos elementus. 3. Apjungus elementus į vientisą sistemą, taikyti nuolatinę visuotinę procesų kontrolę.	Direktorius		X				
Pradėti „reikšmingus metinius pokalbius“ su padalinių vadovais ir administracijos darbuotojais.	1. Pradėti metinių pokalbių sistemą, kuomet yra parengiami asmeniniai bei įstaigos tobulėjimo planai.	Direktorius	X					
Pritraukti du vidaus ligų gydytojus	1. Įdarbinti bent 2 nauji vidaus ligų gydytojai stacionaro padalinių funkcijų tęstinumui užtikrinti.	Direktorius					X	
Įdiegti po vieną AID stotelę kiekviename ligoninės korpuse.	Abejuose korpusuose įrengta po vieną AID stotelę pacientų ir darbuotojų saugumui užtikrinti.	Direktorius					X	
Sveikatos tinklo reformos lėšomis atjauninti ligoninės infrastuktūrą.	1. Vieninga gyvybinių funkcijų monitoravimo sistema su telemetrijos galimybėmis (vidaus ligų skyriuose, dienos chirurgijos centre bei skubiosios medicinos pagalbos skyriuose).	Direktorius						X

		2. Vertikali vonia ir vandens paslaugų infrastruktūra FMR padalinyje. 3. Dienos chirurgijos padalinyje dvi anestezijos mašinos, C lankas ir operacinės stalo skausmo gydymo procedūroms.							
	Viduriniajam ir mažajam personalui pasiekti bent 10 proc. didesnius atlyginimus nei kitose viešosiose Šiaulių regiono ligoninėse.	1. Pagrindinis atlyginimas bei reguliarūs skatinamieji priedai bent 10 proc. viršija kitų Šiaulių regiono ligoninių atlyginimus viduriniajam ir mažajam personalui.	Direktorius						X
8. Pereiti prie maksimalios skaitmenizacijos ir robotizacijos visuose darbo procesuose.	Įdiegti saugaus elektroninės informacijos tvarkymo taisykles.	1. Praktiškai įgyvendinta saugaus elektroninės informacijos tvarkymo priemonių visuma.	Informacinių technologijų specialistas	X					
	Pereiti prie skaitmenizuotos viešųjų pirkimų sistemos, kuri leistų sekti sutarčių vykdymą	1. Praktiškai viešiesiems pirkimams naudojama sistema, leidžiant pilnavertiškai vykdyti visas su šiuo procesu susijusias funkcijas.	Direktorius				X		
	Pradėti praktikoje naudoti speech-to-text įrankius.	1. Sudarytos galimybės visose aktualiame darbo vietose naudoti šį rašymą palengvinantį ir pagreitinantį įrankį.	Informacinių technologijų specialistas				X		
	Maksimaliai pereiti prie elektroninės dokumentacijos	1. Dienyno įrašai HIS. 2. Įgyvendintas pacientų el. pasirašymas. 3. Pilnai išnaudojama DVS. 4. Atsisakyta popierinių sąskaitų.						X	

Strateginis tikslas	Projektas	Rodiklis	Atsakingas asmuo	Terminas						
				2023 Q3	2023 Q4	2024 Q1	2024 Q2	2024 Q3	2024 Q4	
3. Pradėti teikti medicininio turizmo paslaugas.	Užmegzti ryšius su užsienio šalių partneriais ir pradėti teikti medicininio turizmo paslaugas bent vienos iš pagrindinių klinikinės veiklos sričių apimtyje. vienos paslaugos	1. Užmegztas ryšys su partneriu užsienio šalyje. 2. Pasirašytas susitarimas dėl medicininio turizmo paslaugų teikimo. 3. Pradėtos teikti paslaugos.	Direktorius							X
4. Pasiiekti (dalinę) energetinę ir resursų nepriklausomybę.	Dalinė energetinė nepriklausomybė, įsigyjant vėjo jėgaines, atnaujinant operacinių rekuperacijos sistemą ir įsirengiant liginės vandens gręžinį.	1. Minimali liginės veikla palaikoma savos gamybos energija. 2. Sumažinti energetiniai kaštai atnaujinus operacinių rekuperacinę sistemą. 3. Prieinamas nuosavas vanduo iš liginės gręžinio.	Ūkio skyriaus vadovas						X	
	Minimalizuoti medicininio deguonies pirkimą ir su tuo susijusios įrangos nuomą.	1. Įvykdyti deguonies generatoriaus pirkimą. 2. Pradėti savo pagaminto deguonies naudojimą.	Ūkio skyriaus vadovas				X			
5. Padėti pirmus žingsnius siekiant „net zero“ energijos suvartojimo ir atliekų generavimo kontekste.	Pradėti savarankiškai teikti skalbimo paslaugas.	1. Pritaikytos patalpos apleistame ūkiniame pastate. 2. Įsigyta ir įdiegta reikiama įranga. 3. Pradėta skalbimo veikla.	Ūkio skyriaus vadovas							X
	Pakeisti energijos vartojimo kultūrą.	1. Minimalizuotas „plug-in“ apkrovimas. 2. Pereita prie maksimalaus automatinio LED apšvietimo.	Ūkio skyriaus vadovas				X			
	Pakeisti atliekų išmetimo kultūrą.	1. Pereita prie adekvataus buitinių atliekų rūšiavimo.	Direktorius						X	

		2. Pereita prie teisingo medicininių atliekų rūšiavimo. 3. Parengtos patalpos medicininių atliekų saugojimui.							
6. Pasirengti veikimui karinės agresijos ar kitos ekstremalios situacijos atveju.	Parengti įstaigos veiklos planai ekstremalių situacijų atvejais, pritaikomi praktiškai.	1. Atnaujinti ir praktiškai pritaikomi veiklos planai ekstremalių situacijų atvejais.	Direktorius			X			
	Įsigyti reikiamas priemones minimaliai ligoninės veiklai palaikyti ekstremalios situacijos atvejais.	1. Įsigyta ekstremalių situacijų planuose numatyta įranga ir priemonės.	Direktorius				X		
	Įvykdyti masinės nelaimės simuliaciją / žaidynes.	1. Simuliacija ligoninės vidaus sąlygomis. 2. Simuliacija dalyvaujant išorinėms tarnyboms.	Direktorius					X	
9. Suformuoti prestižinį Joniškio ligoninės įvaizdį.	Informacinėmis priemonėmis formuoti Joniškio ligoninę kaip kokybės ir kompetencijos simbolį.	1. Parengti informacinės kampanijos strategiją. 2. Pasiiekti bent 15 000 sekėjų ribą nors viename iš socialinių tinklų.	Personalo specialistas						X

Viešosios įstaigos Joniškio ligoninės
veiklos strategijos 2023-2024 metais
2 priedas

**JONIŠKIO LIGONINĖS DARBUOTOJŲ
PROFESIONALUMO DEKLARACIJA**

Aš, _____,
(vardas ir pavardė)

Pritariu Joniškio ligoninės **misijai** bei **kredo** žmonėms *padėti įveikti ligos sukeltus iššūkius*.

Sieksiu **vizijos** tapti *klestinčiu savo sričių kompetencijų centru, kuriame gera dirbti ir gydytis*.

Savo veikloje puoselėsiu *meistriškumo, darnos ir tvarumo vertybes*.

Suprantu, jog **korupcija nedera su profesionalumu** ir yra šiurkštus darbo drausmės pažeidimas.

(parašas)

(data)

REIKŠMINGI METINIAI POKALBIAI I-OJO POKALBIO PLANAS

Kaip vertinu šiuos aspektus dirbant Joniškio ligoninėje?

Saugumas:

- Ar patogiu diskutuoti ir siūlyti idėjas?
- Ar galiu suklysti?

Patikimumas:

- Ar pasitikiu komandos nariais, kuomet jie pažada kažką padaryti?
- Ar iš anksto pranešu apie vėlavimą ir trukdžius bei yra prisiimu atsakomybę?

Struktūra ir aiškumas:

- Ar žinau veiklos tikslus ir kaip jų pasiekti?
- Ar jaučiu autonomiją savo veiklos srityje?

Prasmė:

- Ar darbas man suteikia asmeninį ir profesinį pakylėjimą ir atitinka mano įgūdžius bei interesus?
- Ar jaučiuosi svarbus?

Įtaka:

- Ar matau savo įtaką sprendžiant esmines problemas?
- Ar jaučiu, jog mano veikla yra svarbi?

Ar man ką nors reiškia misija / kredo „*Padedame įveikti ligos sukeltus iššūkius*“?

Ar man ką nors reiškia vizija „*Klestintis savo sričių kompetencijų centras, kuriame gera dirbti ir gydytis*“?

Ar turiu tikslų, kuriuos norėtum pasiekti per šiuos metus?

Tikslai gali būti susiję tiek su įstaigos strategijos įgyvendinimu, tiek su asmeniniu augimo bedirbant Joniškio ligoninėje.

Mano tikslas vienu sakiniu:

Tikslą per SMART prizmę:

SPECIFIC	Ką būtent tu pasieksi?	
MEASUREABLE	Kaip žinosiu, kad pasiekiau tikslą?	
ATTAINABLE	Kodėl tokį tikslą realu pasiekti?	

RELEVANT	Kodėl toks tikslas yra reikšmingas?	
TIME-BOUND	Kada pasieksiu šį tikslą?	

**REIŠMINGI METINIAI POKALBIAI
II-OJO POKALBIO PLANAS**

Kokioje stadijoje yra mano išsikelti tikslai / projektai?

Ar kažką reikėjo pakeisti lyginant su originaliu planu?

Kokių iššūkių kyla juos įgyvendinant?

Ar reikia pagalbos / papildomų resursų?

III-OJO POKALBIO PLANAS

Kaip vertinu praėjusius metus?

Kokie buvo didžiausi iššūkiai?

Kokie buvo reikšmingiausi pasiekimai?

Kokių idėjų turiu ateičiai?