



VIEŠOJI ĮSTAIGA JONIŠKIO LIGONINĖ
„Padedame įveikti ligos sukeltus iššūkius“

DARBUOTOJŲ GEROVĖS PAKETAS

1. Viešosios įstaigos Joniškio ligoninės darbuotojų gerovės paketas - skatinamoji priemonė, siekiant užtikrinti įstaigos konkurencingumą, pritraukiant ir išlaikant reikalingus specialistus.

2. Darbuotojų gerovės paketą sudaro:

- 2.1. galimybė dalyvauti III-ios pakopos pensijų kaupime;
- 2.2. galimybė du kartus per savaitę po darbo valandų dalyvauti grupinėse treniruotėse, kurias veda įstaigos kineziterapeutas;
- 2.3. galimybė visomis savaitėmis dienomis ne darbo valandomis naudotis ligoninėje esančia treniruoklių / sporto sale bei dalimi fizinės medicinos ir reabilitacijos paslaugų;
- 2.4. galimybė dalyvauti vedamos meditacijos užsiėmimuose;
- 2.5. galimybė objektyviai įvertinti autonominės sistemos būklę (streso lygis ir kt.);
- 2.6. galimybė gauti finansinį skatinimą už gerus sveikatos rezultatus ar objektyvias pastangas to siekiant;
- 2.7. galimybė pasinaudoti įstaigos fizinės medicinos ir reabilitacijos paslaugų infrastruktūra;
- 2.8. galimybė gauti grožio SECRET RF procedūrą už specialią kainą;
- 2.9. finansinis skatinimas už dalyvavimą papildomose veiklose (ekstremalios situacijos simuliacijos, klinikinių įgūdžių atestacijos ir kt.);
- 2.10. finansinis skatinimas už „Kaizen“ patobulinimus priklausomai nuo įstaigos potencialiai sutaupomų ar papildomai uždirbamų lėšų per metus. Už idėją - 5 proc., už jos įgyvendinimą - 20 proc. nuo minėtos sumos;
- 2.11. mokami priedai už "Meistro statusą" gebant mokyti kitus darbuotojus atitinkamo padalinio šerдиниų kompetencijų - 7,5 proc. nuo darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio;
- 2.12. galimybė tobulinti kliniškines bei bendrąsias kompetencijas dalyvaujant reguliariose ligoninės meistriškumo programose veiklose;
- 2.13. dienių darbą dirbantiems (I-V) darbuotojams suteikiamos 2 papildomos dienos sveikatingumo gerinimo atostogų, kurios nesikaupia (nepersikelia į sekančius metus) ir iš bendro kasmetinių atostogų skaičiaus neišsiskaičiuoja;
- 2.14. vienkartinė 1 250 Eur dydžio piniginė išmoka artimojo asmens (sutuoktinio, vaiko ar tėvų) netekties atveju arba darbuotojo mirties atveju, kuri išmokama į sutuoktinio, vaiko ar vieno iš tėvų sąskaitą, pagal prašyme pateiktus duomenis;
- 2.15. suteikiama finansinė pagalba atsitikus reikšmingai nelaimi (sunki liga, būsto netekimas dėl gaisro ir pan.). Per metus tokiems poreikiams bendrai skiriama iki 7 500 Eur;
- 2.16. organizuojamos nemokamos vaikų šventės (3 k. per metus) mieste įsikūrusiame žaidimų kambaryje;
- 2.17. organizuojamos įvairios nemokamos išvykos (koncertai, plaukimas baidarėmis, baletas ir kt. pramogos) 3-4 per metus;
- 2.18. kelionės išlaidų kompensavimas iki 200 Eur per mėnesį gyvenant tolimesniu nei 15 km atstumu nuo ligoninės, jeigu dirbdama 0,5 ar didesniu etato krūviu;
- 2.19. papildomos asmens sveikatos priežiūros paslaugos darbuotojui ir jo šeimos nariams (vaikams, tėvams, broliams ir seserims, partneriui ar sutuoktiniui);
- 2.20. galimybė pasinaudoti ligoninės infrastruktūra ir paslaugomis darbuotojo ar jo šeimos narių saugumui ekstremaliosios situacijos atveju;
- 2.21. išduodami darbuotojų startiniai paketai: darbo apranga, pažymėjimas, el. spynų tag'as ir kaklajuostė ar ritė;
- 2.22. darbuotojams taikoma nuolaida dienos pietums ligoninėje įsikūrusioje valgyklėlėje;
- 2.23. galimybė atvykstantiems specialistams pasinaudoti ligoninės apgyvendinimo paslaugomis nemokamai.

3. Darbuotojų gerovės paketas skirtas visiems Joniškio ligoninės darbuotojams.