

SUDERINTA
Viešosios įstaigos Joniškio ligoninės
darbo tarybos 2025 m. birželio 12 d.
protokolu Nr. 2

PATVIRTINTA
Viešosios įstaigos Joniškio ligoninės
direktoriaus
2025 m. birželio 17 d. įsakymu Nr. V-74



VIEŠOJI ĮSTAIGA JONIŠKIO LIGONINĖ

DARBUOTOJO GEROVĖS PAKETAS

1. Viešosios įstaigos Joniškio ligoninės darbuotojo gerovės paketas - skatinamoji priemonė, siekiant užtikrinti įstaigos konkurencingumą, pritraukiant ir išlaikant reikalingus specialistus.

2. Darbuotojo gerovės paketą sudaro:

2.1. *Neteko galios nuo 2026-03-24*

Punkto naikinimas:

Nr. V-30, 2026-03-24

2.2. galimybė tobulinti klinikinės bei bendrąsias kompetencijas dalyvaujant įstaigos organizuojamose kvalifikacijos kėlimo veiklose;

2.3. darbuotojų Privalomojo kvalifikacijos kėlimo fondui kasmet skiriama ne mažiau kaip 0,5 proc. nuo praėjusių metų darbo užmokesčio sąnaudų sumos;

2.4. ne pamaininį darbą dirbantiems darbuotojams suteikiamos 2 papildomos dienos sveikatingumo gerinimo atostogų, kurios nesikaupia (nepersikelia į sekančius metus) ir iš bendro kasmetinių atostogų skaičiaus neišsiskaičiuoja. Už šias dienas mokamas įprastas arba vidutinis (gaunantiems atlygį už suteiktas paslaugas) darbo užmokestis. Šia galimybe gali pasinaudoti darbuotojai, įstaigoje dirbantys ne mažesniu nei 0,75 etatiniu darbo krūviu;

2.5. „apvalaus“ jubiliejaus (40 m., 50 m., 60 m. 70 m. ir daugiau) proga darbuotojams skiriama 150 Eur dydžio premija;

2.6. darbuotojai didžiųjų metinių švenčių proga skatinami piniginėmis premijomis, kurių dydį lemia įstaigos veiklos rezultatai ir finansinė būklė;

2.7. darbuotojams, kurių materialinė būklė sunki dėl ligos (vadovaujantis tuo metu galiojančiu LR sveikatos apsaugos ministro patvirtintu „Sunkių ligų sąrašu“), stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys juridinę galią turintys dokumentai, gali būti skiriama iki 2 (dviejų) MMA dydžio vienkartinė piniginė išmoka. Išmoka skiriama darbuotojui, dirbančiam ne mažesniu nei 0,75 etatiniu darbo krūviu;

2.8. mirus Darbuotojui, kuris iki mirties fakto nustatymo dirbo Įstaigoje, jo šeimos nariams (sutuoktiniui ar vaikams) gali būti išmokama Darbuotojo vieno vidutinio DU, apskaičiuoto Vyriausybės nustatyta tvarka, bet ne daugiau kaip 3 (trijų) MMA dydžio vienkartinė piniginė išmoka, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti juridinę galią turintys dokumentai;

2.9. mirus darbuotojo šeimos nariui (sutuoktiniui, vaikui (įvaikiui), motinai, tėvui (įmotei, įtėviui), jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys juridinę galią turintys dokumentai, gali būti skiriama 1 (vieno) MMA dydžio vienkartinė piniginė išmoka. Išmoka skiriama darbuotojui, dirbančiam ne mažesniu nei 0,75 etatiniu darbo krūviu;

2.10. dalinai kompensuojamos įstaigos organizuojamos išvykos ir pramogos;

2.11. kelionės išlaidų kompensavimas iki 200 Eur (proporcingai užimtam etato krūviui) per mėnesį gyvenant tolimesniu nei 25 km atstumu nuo ligoninės, jeigu dirbama 0,5 ar didesniu etato krūviu;

2.12. galimybė darbuotojams gauti dienos pietus už savikainą;

2.13. galimybė atvykstantiems specialistams pasinaudoti ligoninės apgyvendinimo paslaugomis nemokamai.